

# THE Morgan Code

作安全至上且行事符合倫理道德

# 簡介

Morgan 高層行為的核心永遠是工作安全至上且行事符合倫理道德，我們在摩根所做的一切都必須以此為核心。

我們的員工、訪客、客戶及社區的安全，還有經營公司的道德標準皆至關重要。我們以最高道德標準自我要求：我們的全球業務與運作皆必須遵循《Morgan 準則》的文字與精神，並以身為 Morgan 人為榮的方式行事。

《Morgan 準則》是一套由闡述我們應如何行事的政策與指導方針支持的原則。我們的準則與配套政策並未一一提及相關情況或法律；我們務必本著《Morgan 準則》的精神行事並捫心自問：

- 這樣做對嗎？
- 在做決定之前，應否先請教他人？
- Morgan 外部的人對此觀感會如何？

《Morgan 準則》有四大原則

- 工作安全至上
- 行事符合倫理道德
- 公平待人
- 保護公司

## 工作永遠安全至上

### 健康與安全是根本

我們認為一切的傷亡事故和職業病皆可預防。Morgan 致力於讓各工作場所的每一位員工、承包商及訪客安全回家且天天健康的目標。我們以組織內零傷害為目標，並採用 thinkSAFE 計畫，推動 Morgan 安全實務與績效改進，進而達到此目標。我們的最低標準是遵守所有相關的健康與安全法律、法規及其他適用的法律要求，並努力將全球最佳實務帶進每一場所。

### 我們保護生活環境

我們致力於保護環境。Morgan 將環境衝擊納入其商業決策中，促進提升效率的計畫，並力求將營運對環境的衝擊降至最低，以及保護營運所在的場所與社區環境。遵守所有相關的环境法律、法規及其他適用的法律要求是我們的最低程度，適時適地設立更高標準，並儘可能發揮正面影響。

# 行事永遠符合倫理道德

## 我們守法

Morgan 與旗下員工遵守營運所在眾多國家/地區各自的法律、法規及稅收制度。我們的立場相當明確：我們遵守各地法律。特別注意以下三個法律領域：

- **公平交易法**

我們與對手競爭皆遵守所有適用的公平交易法與反托拉斯法。這些法律禁止限制自由與公平競爭的商業協議。

- **貿易管制**

我們遵守政府當局發布的貿易制裁與限制。無論是跨國界將 Morgan 產品、服務或技術知識送往何處，皆確保該項出口符合相關法律。

- **逃漏稅**

我們不助長與 Morgan 有關的任何人士違法逃稅，包括個人、供應商及客戶。

## 我們不行賄或貪污

我們不會賄賂公務員或涉入貪污。賄賂是指給予或收受任何有價值的事物，以期能在公司經營上獲得不正當的優勢。包括利用媒介，也包括任何有價值的事物，例如現金、禮物、疏通費、回扣、人情、工作機會、娛樂活動或其他好處。貪污包括行賄且可延伸至欺詐、欺騙、洗錢、卡特爾（企業聯合）和類似行為。Morgan 對於贈禮與款待、捐獻、贊助以及接待政府官員有具體規定。

## 我們避免利益衝突

我們不會讓自己處於可能把個人、親友的利益放在 Morgan 利益之上的立場。當可能有衝突存在時，則捫心自問受益者是誰，以及公司外部的人對此作何觀感。如有任何疑慮，則呈報給上級處理，並置身於決策過程之外。

## 我們交易和競爭的方式符合倫理道德

我們與供應商、客戶及競爭者互動方式符合倫理道德。尋求與客戶和供應商建立以信任為中心的長久關係：這包括往來溝通誠實坦蕩，以及信守協定的付款期限。在市場上正當地宣傳、行銷及銷售，不做不實陳述。我們不閱讀、使用或取得不應為我們所有的競爭情報。我們力求確保供應商以負責任的方式營運，他們的勞工安全且受到公平對待，他們在採購過程有考量到環境與社會衝擊。

## 公平對待員工

### 我們相信平等就業機會

我們相信每個人都應根據其個人功績與貢獻而獲得聘僱和晉升。我們不允許歧視任何人，並期望旗下員工與合作夥伴都能和我們一樣，秉持公平與平等機會的態度行事。

### 我們不容許騷擾、歧視或霸凌

我們致力於打造無任何形式的騷擾、歧視或霸凌的工作場所，讓我們的人員、合作夥伴與旗下員工能在工作上發揮最大潛力。我們不容許工作中有暴力或暴力威脅。

## 保護公司

### 我們保護公司財產

我們全體都有責任保障和保護 Morgan 的財產與資產，包括場所、機械、電腦、智慧財產權、資訊、商機以及資金。藉由保護我們的機密資訊，來保障 Morgan 的未來；除了屬於 Morgan 的資訊外，還有他人委託我們的資訊。對於我們的研發與製造技術，務必格外小心。

### 我們妥善保留商業記錄

準確的財務記錄是了解 Morgan 績效和推動改進的重要環節。我們保留適當且完整的商業記錄以及所有交易帳戶，並確保這些資料充分反映出公司實際的業務。我們不會更動、銷毀、隱瞞或竄改文件、帳戶或記錄。

### 我們負責任地簽訂合約

我們以負責任的方式簽訂合約，確保我們能履行所簽署的承諾，同時在風險與報酬之間取得平衡。我們依照 Morgan 的法律政策管理責任風險。



「以正確的方式開展業務，  
即工作安全至上且行事符合  
倫理道德，是公司經營的根本。

這是 Morgan 的首要之務。」

彼得·瑞比

執行長

作安全至上且行事符合倫理道德



### 適用情形與問題

《Morgan 準則》適用於 Morgan Advanced Materials PLC與其子公司的全體員工，以及為我們工作的顧問、代理商及承包商。

我們期望合資企業、子承包商與供應商的全體員工皆秉持類似《Morgan 準則》所列之標準。

如果您遇到問題或擔心違反《Morgan 準則》，請與您的主管、人力資源部門或道德與法規遵循單位聯絡：<https://morgan.integrityline.org/>。如擔心保密性，請透過 Morgan 道德與法規熱線 <https://morgan.integrityline.org/>，或透過當地提供的電話號碼舉報此問題。

[www.morganadvancedmaterials.com/themorgancode](http://www.morganadvancedmaterials.com/themorgancode)

作安全至上且行事符合倫理道德