

THE Morgan Code

LAVORARE ALL'INSEGNA DELLA
SICUREZZA E **DELL'ETICA**

Introduzione

Alla luce dei comportamenti di leadership di Morgan, è fondamentale ***lavorare sempre all'insegna dell'etica e della sicurezza***, quindi tutto ciò che facciamo in Morgan deve fondarsi su questa filosofia.

La sicurezza dei nostri dipendenti, ma anche di visitatori, clienti e delle comunità, è fondamentale, analogamente ai nostri standard etici riguardanti il nostro modo di condurre gli affari. Siamo valutati in base ai più elevati standard di pratica etica: dobbiamo rispettare alla lettera e nello spirito il Codice Morgan all'interno del nostro gruppo mondiale e lavorare in modo tale da essere fieri di far parte di Morgan.

Il Codice Morgan è una serie di principi sostenuti da politiche e linee guida che definiscono come dovremmo comportarci. Il nostro Codice e le politiche di accompagnamento non affrontano ogni situazione o legge che potrebbe essere pertinente; piuttosto dovremmo agire secondo lo spirito del Codice Morgan e chiederci:

- È la cosa giusta da fare?
- Dovrei consultarmi con qualcuno prima di prendere una decisione?
- Quale impressione darebbe a un soggetto esterno a Morgan?

I principi del Codice Morgan rientrano in quattro aree:

- Lavorare all'insegna della sicurezza
- Lavorare all'insegna dell'etica
- Trattare il personale equamente
- Proteggere la nostra azienda

Lavorare sempre all'insegna della sicurezza

La salute e la sicurezza sono fondamentali

Crediamo che tutti i decessi, gli infortuni e tutte le malattie professionali siano prevenibili. Morgan si impegna a perseguire un obiettivo: tutti i nostri dipendenti, i lavoratori delle imprese esterne e i visitatori dei nostri siti devono tornare a casa "sani e salvi", ogni giorno.

La nostra organizzazione si è posta l'obiettivo "zero infortuni": per raggiungere tale obiettivo, utilizziamo il nostro programma thinkSAFE per contribuire a migliorare le nostre pratiche di sicurezza e i risultati ottenuti in tale ambito.

Come norma minima, rispetteremo tutte le normative, tutti i regolamenti e le altre eventuali disposizioni di legge pertinenti in materia di salute e sicurezza; inoltre cercheremo di introdurre in ogni sito le migliori prassi adottate a livello internazionale.

Noi proteggiamo l'ambiente che ci circonda

Ci impegniamo a proteggere l'ambiente. Nelle sue decisioni aziendali Morgan tiene conto del loro impatto sull'ambiente; inoltre promuove programmi per l'efficienza energetica e cerca di ridurre quanto più possibile l'impatto ambientale delle sue attività, tutela l'ambiente dei siti e delle comunità in cui operiamo.

Come norma minima, rispettiamo tutte le normative, tutti i regolamenti e le eventuali disposizioni di legge pertinenti in materia di ambiente; dove appropriato, ci poniamo degli standard più elevati cercando, se possibile, di svolgere un ruolo positivo.

Lavorare sempre all'insegna dell'etica

Noi rispettiamo la legge

Morgan e i suoi dipendenti sono soggetti alle leggi, ai regolamenti e ai regimi fiscali dei diversi Paesi del mondo in cui operiamo. La nostra posizione è chiara: noi rispettiamo la legge, ovunque. Sono tre i settori del diritto indicati in maniera specifica:

- **Legge sulla concorrenza**

Il nostro modo di fare concorrenza rispetta tutte le leggi applicabili in materia di concorrenza e anti-trust. Tali leggi vietano accordi commerciali che limitano la libera e leale concorrenza.

- **Controllo degli scambi**

Rispettiamo le misure sanzionatorie e di limitazione degli scambi emesse da autorità riconosciute. Ovunque Morgan invii prodotti, servizi o conoscenze tecniche oltre i confini di un Paese, ci assicuriamo che l'esportazione avvenga conformemente alle normative pertinenti.

- **Evasione fiscale**

Non facilitiamo il reato di evasione fiscale da parte di chiunque in correlazione con Morgan, ivi compresi fornitori, clienti e altri soggetti.

Noi non commettiamo reati di corruzione e concussione

Non corrompiamo i funzionari, né partecipiamo ad attività corruttive. Per tangente si intende la dazione o l'accettazione di qualcosa di valore finalizzata a conferire un vantaggio illecito nella conduzione della nostra attività. Comprende il ricorso a un intermediario e riguarda qualsiasi cosa abbia un valore, ad esempio contanti, doni, agevolazioni, pagamenti, mazzette, favori, un'offerta di lavoro, forme di intrattenimento e altri vantaggi. La corruzione prevede la concussione e si estende alla frode, al riciclaggio di denaro, ai cartelli e ad atti simili. Morgan ha norme specifiche in materia di doni e ospitalità, donazioni, sponsorizzazioni e rapporti con i funzionari governativi.

Noi evitiamo i conflitti d'interesse

Non ci mettiamo nella condizione in cui vincoli concorrenti di fedeltà ci portino a favorire i nostri interessi personali, quelli della nostra famiglia o dei nostri amici anziché quelli di Morgan. Nel caso in cui possa sussistere un conflitto, chiediamoci chi potrebbe trarne vantaggio e come ciò potrebbe essere considerato da qualcuno esterno alla nostra azienda. In caso di dubbio, deferiamo la questione a un superiore e ci estraniamo dal processo decisionale.

Noi commerciamo e facciamo una concorrenza etica

Nelle nostre interazioni con fornitori, clienti e concorrenti, agiamo all'insegna dell'etica. Con clienti e fornitori cerchiamo di instaurare relazioni durature fondate sulla fiducia: a tal proposito occorre essere sinceri nelle nostre comunicazioni e rispettare i termini di pagamento convenuti. Sui mercati, pubblicizziamo, commerciamo e vendiamo in maniera leale e non rendiamo false dichiarazioni. Non leggiamo, usiamo né ci procuriamo informazioni, ai fini della concorrenza, di cui non dovremmo essere in possesso. Cerchiamo di garantire che i nostri fornitori operino in maniera responsabile, che i loro lavoratori siano al sicuro, trattati in modo equo e che gli impatti sociali e ambientali siano presi in considerazione durante il processo di selezione delle fonti di approvvigionamento.

Trattare il personale equamente

Noi crediamo nelle pari opportunità, anche in termini di occupazione

Crediamo che tutti debbano essere assunti e promossi unicamente in base al proprio merito e contributo personale. Non permettiamo nessun tipo di discriminazione contro le persone; chiunque lavora per noi e con noi è tenuto ad agire conformemente al nostro senso di giustizia e pari opportunità.

Noi non tolleriamo le molestie, la discriminazione o il bullismo

Ci impegniamo affinché nei nostri luoghi di lavoro non vi sia alcun genere di molestie, discriminazione o atti di bullismo; tali ambienti lavorativi devono permettere ai nostri dipendenti e collaboratori di operare al massimo delle loro capacità. Non tollereremo alcuna violenza né minacce di violenza sul lavoro.

Proteggere la nostra azienda

Noi proteggiamo i beni aziendali

Siamo tutti tenuti a salvaguardare e proteggere i beni e gli averi di Morgan, tra cui si annoverano i nostri siti, i macchinari, i computer, la proprietà intellettuale, le informazioni, le opportunità commerciali e i fondi. Salvaguardiamo il futuro di Morgan proteggendo le nostre informazioni riservate, siano esse di proprietà di Morgan o affidateci da altri. Una particolare attenzione deve essere accordata alle nostre attività di ricerca e sviluppo e al nostro know-how manifatturiero.

Noi manteniamo una documentazione aziendale accurata

L'accuratezza dei nostri registri contabili è fondamentale per comprendere le prestazioni di Morgan e stimolare il miglioramento. Manteniamo una documentazione aziendale accurata e completa e una contabilità di tutte le transazioni, garantendo che rispecchino in modo onesto ed equo la nostra attività. Non alteriamo, distruggiamo, occultiamo né falsifichiamo documenti, registri contabili o altre scritture.

Noi contrattiamo in maniera responsabile

Concludiamo contratti in modo responsabile, assicurando il rispetto degli impegni assunti mantenendo allo stesso tempo un corretto equilibrio tra rischio e guadagno. Gestiamo la nostra esposizione ai rischi di responsabilità ai sensi della Politica legale di Morgan.



“Condurre gli affari
correttamente, all’insegna
dell’etica e della sicurezza,
è il principio cardine della
nostra attività.

Per Morgan, è la priorità assoluta”.

Pete Raby

Amministratore delegato



Destinatari e Domande

Il **Codice Morgan** è destinato a tutti i dipendenti di Morgan Advanced Materials plc e delle controllate a maggioranza, come pure ai consulenti, agli agenti e alle imprese esterne che lavorano per noi. Tutti i dipendenti di joint venture, subappaltatori e fornitori sono tenuti al rispetto di standard equivalenti a quelli enunciati nel Codice Morgan.

Per eventuali domande o se temete una violazione del Codice Morgan, contattate il vostro superiore, l'Ufficio Risorse umane competente, o l'Ufficio per l'Etica e la Compliance all'indirizzo - <https://morgan.integrityline.org/>

Se nutrite qualche timore sulla riservatezza, affrontate la questione tramite la **hotline di Morgan dedicata** alle questioni etiche e alla compliance all'indirizzo - <https://morgan.integrityline.org/> o telefonando ai numeri reperibili in loco.

www.morganadvancedmaterials.com/themorgancode

LAVORARE ALL'INSEGNA DELLA **SICUREZZA E DELL'ETICA**