

A blurred, motion-captured photograph of a diverse crowd of people walking through a modern, brightly lit interior space, likely a corporate lobby or transit hub. The people are out of focus, creating a sense of movement and activity. The background features large glass panels and a polished floor that reflects the ambient light.

THE Morgan Code

TRABALHAR COM
SEGURANÇA E ÉTICA

Introdução

É fundamental para os comportamentos de liderança da Morgan **sempre trabalhar de forma segura e ética**, e tudo aquilo que fazemos na Morgan deve considerar este princípio central.

A segurança de nossos funcionários, visitantes, clientes e comunidades é vital, assim como os padrões éticos relacionados a como conduzimos nossos negócios. Somos medidos com base nos mais altos padrões da prática ética: devemos cumprir o Código Morgan em conteúdo e forma em todos os nossos negócios globais e trabalhar de forma que tenhamos orgulho de fazer parte da Morgan.

O código Morgan é um conjunto de princípios apoiado por políticas e diretrizes que explicam como devemos agir. Nosso código e as políticas que o acompanham não abordam todas as situações ou leis que possam ser relevantes, mas devemos agir com base no Código Morgan e nos perguntar:

- Esta é a coisa certa a fazer?
- Eu deveria consultar outros colegas antes de tomar uma decisão?
- Como isso irá parecer para alguém de fora da Morgan?

Os princípios do Código Morgan estão classificados em quatro áreas:

- Trabalhar com segurança
- Trabalhar com ética
- Tratar nossos funcionários de maneira justa
- Proteger nossos negócios

Sempre trabalhar com segurança

Saúde e segurança são fundamentais

Acreditamos que todos os acidentes fatais, lesões e doenças ocupacionais podem ser prevenidos. A Morgan está comprometida com o objetivo de que todos os funcionários, terceiros e visitantes que venham a nossas instalações voltem para casa em segurança e com saúde todos os dias.

Temos como objetivo o dano zero dentro de nossa empresa e usamos o programa thinkSAFE para conduzir melhorias em nossas práticas de segurança e desempenho para que possamos atingir este objetivo.

Cumprimos, no mínimo, todas as legislações, regulamentações e outros requisitos legais aplicáveis quanto à saúde e segurança e buscaremos levar a melhor prática global a todas as instalações.

Protegemos o ambiente no qual vivemos

Estamos comprometidos em proteger o meio ambiente. A Morgan inclui o impacto ambiental em suas decisões de negócios, promove programas de eficiência e busca minimizar o impacto ambiental de suas operações e proteger o meio ambiente das unidades e das comunidades onde opera.

Cumprimos, no mínimo, todas as legislações, regulamentações e outros requisitos legais ambientais aplicáveis, estabelecendo padrões mais altos quando apropriado e buscando desempenhar um papel positivo sempre que possível.

Sempre trabalhar com ética

Obedecemos às leis

A Morgan e seus funcionários estão sujeitos às leis, regulamentações e regimes tributários em todos os países nos quais operamos. Nossa posição é clara: obedecemos a lei em todos os lugares. Destacamos especificamente três áreas de atenção:

- **Lei de concorrência**

Competimos em conformidade com todas as leis de concorrência e antitruste aplicáveis. Estas leis proíbem acordos de negócio que restrinjam a livre e justa concorrência.

- **Controles comerciais**

Estamos em conformidade com as sanções e restrições comerciais publicadas pelas autoridades competentes. Para onde quer que enviemos produtos, serviços e conhecimento técnico da Morgan garantimos que a exportação está em conformidade com as leis aplicáveis.

- **Evasão fiscal**

Não facilitamos a evasão fiscal criminosa de qualquer parte associada à Morgan, incluindo indivíduos, fornecedores e clientes.

Não praticamos suborno ou corrupção

Não subornamos funcionários públicos ou nos envolvemos em corrupção. Subornar significa dar ou receber algo de valor com a intenção de conferir uma vantagem indevida na condução de nossos negócios, o que inclui a utilização de um intermediário e qualquer objeto de valor, como dinheiro, presentes, pagamentos de facilitação, propinas, favores, oferta de emprego, entretenimento ou outros benefícios. Corrupção inclui suborno e se estende a fraude, dolo, lavagem de dinheiro, cartéis e atos similares. A Morgan tem regras específicas relacionadas a presentes e hospitalidade, doações, patrocínios e negociações com funcionários públicos.

Evitamos conflitos de interesse

Não nos colocamos em posições onde lealdades concorrentes possam fazer com que favoreçamos interesses de nossos funcionários, familiares ou amigos em detrimento dos interesses da Morgan. Onde possa haver conflito, nos perguntamos quem pode se beneficiar e como isso pode ser visto por uma pessoa de fora de nossa empresa. Se houver alguma dúvida, encaminhamos o assunto a um gerente e nos afastamos do processo de tomada de decisão.

Comercializamos e competimos com ética

Agimos com ética em nossas interações com fornecedores, clientes e concorrentes. Com clientes e fornecedores, buscamos criar relacionamentos de longo prazo tendo a confiança como princípio base: isso inclui ser verdadeiros em nossas comunicações e manter os termos de pagamento acordados. No mercado, anunciamos e vendemos de forma justa, sem fazer declarações falsas. Não lemos, usamos ou obtemos informações da concorrência as quais não deveríamos ter em nossas mãos. Buscamos garantir que nossos fornecedores operem de forma responsável, que seus funcionários estejam seguros e sejam tratados de forma justa e que os impactos ambientais e sociais sejam levados em consideração durante o processo de aquisição.

Tratar nossos funcionários de forma justa

Acreditamos na igualdade de oportunidades de trabalho

Acreditamos que todos devem ser empregados e promovidos unicamente com base no mérito pessoal e na contribuição para o negócio. Não permitiremos nenhum tipo de discriminação contra qualquer pessoa e esperamos que todos aqueles que trabalhem conosco ajam de forma consistente com nosso senso de justiça e de igualdade de oportunidades.

Não toleramos assédio, discriminação ou bullying

Estamos comprometidos com um local de trabalho livre de qualquer forma de assédio, discriminação ou bullying e que permita que nossos funcionários, e aqueles que trabalham conosco ou para nós, operem em seu potencial máximo. Não toleramos violência ou ameaças de violência no trabalho.

Proteger nossos negócios

Protegemos a propriedade da empresa

Todos nós somos responsáveis pela salvaguarda e proteção da propriedade e dos ativos da Morgan e isso inclui nossos estabelecimentos, maquinário, computadores, propriedade intelectual, oportunidades de negócios e valores financeiros. Garantimos o futuro da Morgan quando protegemos as informações confidenciais; informações que pertencem à Morgan e informações que nos foram confiadas por terceiros. Devemos ter um cuidado extra em relação às atividades de pesquisa e desenvolvimento e conhecimento de manufatura.

Mantemos registros de negócios adequados

A precisão de nossos registros financeiros é fundamental para entendermos o desempenho da Morgan e promovermos melhorias. Mantemos os registros comerciais e a contabilidades de todas as nossas transações de forma adequada e completa, garantindo que os mesmos reflitam nossos negócios de maneira honesta e justa. Não alteramos, destruímos, ocultamos ou falsificamos documentos, contas ou registros.

Contratamos de forma responsável

Firmamos contratos de forma responsável, garantindo que possamos cumprir com os compromissos firmados enquanto ponderamos riscos e recompensas. Administramos nossa exposição de responsabilidade de acordo com a política legal da Morgan.



“Fazer negócios do jeito certo, com segurança e ética é fundamental para a forma na qual fazemos negócios

Esta é a principal prioridade para a Morgan”.

Pete Raby

CEO



Aplicação e perguntas

O **Código Morgan** se aplica a todos os funcionários da Morgan Advanced Materials plc e a suas subsidiárias de propriedade majoritária, bem como consultores, agentes e terceiros contratados que realizam trabalhos para nós. Esperamos que todos os funcionários de joint ventures e subcontratadas defendam padrões similares àqueles estabelecidos no Código Morgan.

Caso tenha alguma dúvida ou preocupação com relação a uma violação do Código Morgan, entre em contato com seu gerente, seu departamento de recursos humanos ou com o departamento de ética e conformidade -

<https://morgan.integrityline.org/>

Caso esteja preocupado(a) com a confidencialidade, aborde o assunto através da linha direta de **ética e conformidade da Morgan** -

<https://morgan.integrityline.org/>

ou através dos números de telefone disponíveis localmente.

www.morganadvancedmaterials.com/themorgancode

TRABALHAR COM **SEGURANÇA E ÉTICA**